



# Sindifar

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE  
PRODUTOS FARMACÊUTICOS | RS

<b>ATA Nº 04</b>	<b>TIPO: Reunião Grupo de Trabalho RH</b>	
<b>DATA: 14/08/2015</b>	<b>HORÁRIO: 14 horas</b>	<b>Sede do Grupo RPH – MJM Produtos Farmacêuticos e de Radioproteção Ltda</b>

## DELIBERAÇÕES

Carina Lima, Coordenadora do Grupo, abriu a pauta de discussões: Informando que estariam realizando a quarta reunião do grupo de RH. Deu início a reunião com apresentação com o tema Negociação Sindical – categoria farmacêuticos, passando a palavra para Dra. Kátia Pinheiro.

Assim, informou aos presentes da pauta patronal e apresentou a pauta de reivindicações da categoria dos Farmacêuticos (pauta geral) a qual foi encaminhada ao SINDIFAR. Não há data para a primeira reunião com a categoria.

Todas as Empresas representadas pelo grupo, informaram que o ano está complicado para negociações, além de sugerir que o aumento para a categoria (como proposta), ficasse próximo ao que foi antecipado com a categoria majoritária.

Carina passou para o tema, o qual foi abordado pelos os participantes sobre as “*formas de recrutamento e seleção – como contratar a pessoa certa.*”

Cada Empresa representada na reunião, informou a sua forma de recrutamento/seleção, sendo a mais utilizada no momento os sites: Infojobs, Catho e LinkedIn. Tais ferramentas de recrutamento e seleção utilizadas, possuem baixo custo, podendo até ser gratuita, de acordo com o processo de seleção de currículos a ser utilizado.

Além da forma de recrutamento tecnológico, utiliza-se o recrutamento efetuado através de agência especializada em recrutamento e seleção de candidatos. Essa forma de seleção, não está sendo muito utilizada pelas empresas, em razão do alto custo da taxa de captação de pessoal ( o valor em média que se paga para uma agência para achar o perfil desejado é de 80% do valor do salário de contratação).

De acordo com as Empresas participantes do grupo, a escolha da forma de recrutamento/seleção depende da exigência da qualificação, do nível hierárquico e das especificações. Antes da divulgação da vaga, é preciso analisar o cargo e identificar os meios mais viáveis para atrair os candidatos certos para o processo seletivo.

No momento da seleção, algumas empresas efetuam a visita orientada aos candidatos. Essa é uma das formas em que o candidato avalia área de trabalho, tipo de atividade a ser desenvolvida ou chamado “contrato realidade”. Essa visita é uma das formas de evitar parte da rotatividade que ocorre em determinadas áreas industriais.

Para finalizar, foi apresentado os tipos de recrutamento efetuado:

### **RECRUTAMENTO INTERNO**

O recrutamento é realizado com funcionários que já estão atuando na empresa, que já são funcionários e pretendem conseguir uma transferência para setores que proporcionem mais desafios ou aprendizagens ou a conquista daquela promoção desejada.



# Sindifar

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE  
PRODUTOS FARMACÊUTICOS | RS

## **VANTAGENS DO RECRUTAMENTO INTERNO**

Proporciona uma motivação para o desenvolvimento e a qualificação dos funcionários.  
Proporciona a retenção dos funcionários na empresa, diminuindo o turnover.  
Aumenta a probabilidade de acerto dos processos seletivos.  
Os custos são reduzidos.

## **RECRUTAMENTO EXTERNO**

O recrutamento externo é realizado por meio de fontes que visam atrair pessoas qualificadas e aptas no mercado. Os candidatos estão fora da organização.

## **VANTAGENS DO RECRUTAMENTO EXTERNO:**

Proporciona o ingresso de novas ideias, experiências e atitudes inovadoras.  
Enriquece o capital intelectual, trazendo novas habilidades e conhecimentos.  
Promove uma alteração da cultura organizacional.  
Gera custos, mesmo sendo apenas os de processos de admissão.

Próxima reunião será realizada em **outubro/15, dia e local ainda será definido e depois informado ao grupo.**

Era o que cabia informar

Carina Lima

Coordenadora do Grupo de RH - Sindifar

## **PARTICIPANTES**

	<b>NOME</b>	<b>EMPRESA</b>
1	Carina Lima Soares	Geyer Medicamentos S/A
2	Luciano Dahlke	Kley Hertz S A Ind. e Comércio
3	Cláudia dos Santos	Kley Hertz S A Ind. e Comércio
4	Elisabete Meurer	MJM – Grupo RPH
5	Adriana Oliveira	MJM – Grupo RPH
6	Rosane Jonson	Promm Ind. De Materiais Cirúrgicos Ltda
7	Fernando Werlang	Laboratório Saúde Ltda
8	Lucas Quadros	Lab. Ind. Farmacêutico Lifar Ltda
9	Inedí Teixeira	Multilab Ind. Com. De Prods. Farmacêuticos
10	Shophia Almeida	Multilab Ind. Com. De Prods. Farmacêuticos
11	Kátia Pinheiro	Juchem Advogados
12	Gustavo Oliveira	Multilab Ind. Com. De Prods. Farmacêuticos